

当学園を志望・利用される皆様方へ

天真林昌発 183 号
令和 8 年 10 月 1 日

学校法人天真林昌学園 求職者等におけるセクシャルハラスメント防止方針

学校法人天真林昌学園
理事長 齋藤 善明



1. 基本方針

学校法人天真林昌学園は、すべての教職員採用応募者、教育実習・各種実習の参加者、インターンシップ生、および当学園の教育・学習プログラムに参加するすべての外部の方々の人権を尊重し、公平・公正かつ透明性の高い活動を実施します。優越的な立場を利用したあらゆるハラスメントを容認せず、安心して活動に取り組める環境の整備に努めます。

2. 求職者等におけるセクシャルハラスメント等の定義

(1) 対象となる「求職者等」の範囲

- ・ 教職員の採用応募者: 専任・非常勤問わず、教員や事務職員に応募する全ての求職者。
- ・ 採用活動等に参加する者: 当学園が実施する説明会、採用面接、教職員面談、あるいは学生向けに実施する採用に資するイベント等に参加する者。
- ・ 実習生等: 教育実習、その他の実習・学習を受ける者。
- ・ インターンシップ参加者: 学校・園のキャリア形成支援等の一環としてインターンシップに参加する学生等。

(2) 対象となる「場面(求職活動等)」

- ・ 採用面接(対面およびオンライン)や採用説明会の会場
- ・ 教職員や関係者による個別面談、OB・OG 訪問に準ずる接触、当学園が指定しない非公式ルートでの SNS、メール等でのやり取り
- ・ 学内または学外で行われるインターンシップ、教育実習・各種実習等の実施期間中
- ・ 採用活動に関連して設定される懇親会や内定者・採用前連絡の場

(3) セクシャルハラスメント等の定義・該当行為

教職員等が優越的な立場を背景に、求職者等に対して精神的・身体的苦痛、不快感、または不利益を与える言動をいいます。具体的には以下の行為が含まれます。

- ・ 性的な言動、交際・食事・飲酒・性的関係の要求
- ・ 人格を否定する発言、威圧的な言動、他社選考辞退の強要

- 性的指向・性自認等に関する不適切な質問や差別的言動
- 家族構成、宗教、思想等、選考との関連性がない個人情報の過度な聴取
- 実習評価や合否を条件とする不適切な要求
- SNS や私的連絡先を利用した不適切な接触

3. 求職者等へのセクシャルハラスメント防止の取り組み

1. 教育実習や採用活動に関与する教職員に対し、求職者等におけるセクシャルハラスメント防止および人権尊重に関する教育・研修を定期的実施します。
2. 採用活動、教育実習、各種実習、および学習プログラム等の指導や面談は原則として当学園の施設等における密室とならない部屋、または外部から視認可能な適切な場所で行い、正当な理由なく1対1の密室状態で行わないこととし、オープンな場所にて行います。またはオンライン会議システム等の適切な場所で行います。
3. プライバシー保護の観点から個室等での面談を希望される場合、原則として複数名で対応させていただきます。やむを得ず1対1で面談を行う場合は、外部から視認可能な部屋または、密室とならない部屋を使用し、事前に管理職へ実施日時と場所を報告・共有させて対応させていただきます。
4. 指導や面談や懇談は原則として就業時間内に行い、私的な飲酒を伴う会食は行いません。
5. 連絡は当学園のメールアドレス、または各校・園設置の電話を使用し、当学園が指定しない非公式ルートでの SNS、メール等でのやり取りをいたしません(※卒業生等から個人の SNS 等に連絡があった場合は、速やかに管理職に報告し、公的な連絡手段に切り替えさせていただきます)。
6. 求職者等の意思を尊重し、不要な連絡や執拗な接触は行いません。
7. ハラスメント行為が確認された場合は、就業規則等に基づき厳正に対処します。

4. 相談・通報窓口

求職者等において、セクシャルハラスメント等の人権侵害を受けた、またはそのおそれがある場合は、下記窓口までご相談ください。

【ハラスメント相談窓口】

- 学校法人天真林昌学園 法人本部
 - 電話:0234-22-1114 / メール:muto@wajun-honbu.ac.jp

5. 相談者保護と対応

- 相談・通報を行ったこと、または事実確認に協力したことを理由として、採用選考等で不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。
- 相談内容および個人情報は、事実確認と問題解決に必要な範囲でのみ取り扱い、プライバシー保護と秘密保持を徹底します。
- 事案発生時は迅速に調査を行い、被害者の救済と適切な再発防止策を講じます。